

佐々総合病院看護部教育

佐々総合病院では、「信頼される看護」を目指し、臨床看護実践能力を高める教育計画を立てております。
一人一人の感性や主体性を大切に、キャリア開発をサポートいたします。

<教育方針>

1. 主体的で自律した看護師を育成する
2. 科学的根拠に基づき、倫理的に思考できる看護師を育成する
3. 研究的姿勢を持つ看護師を育成する
4. 患者個々にあった看護が展開できる看護師を育成する
5. リーダーシップを発揮できる看護師を育成する

<教育目標>

1. ラダー導入及び評価 100%
2. 新人研修参加率 100%
3. 研究不参加者フォロー率 90%以上
4. 看護研究発表 院内3題以上/年

領域	ラダー	研修名	ねらい	内容	日程	担当
新卒入職者研修	I	TMG本部看護局の機能と役割	TMG本部看護局について理解する	看護局の機能/役割/概要	4月	TMG看護局
	I	看護記録	看護記録の基本的事項と看護診断が理解できる	・看護記録の機能と目的 ・NANDAを用いた看護診断の基礎知識	4月	TMG看護局
	I	新人オリエンテーション(看護技術研修含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・組織人としての心構えができる ・看護業務において必要な知識を知る事ができる ・基本的看護技術を知り、演習する事ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・看護部理念・方針・目標・接遇 ・基本的看護技術の演習 	4月	看護部
	I	トランス	患者の身体能力を把握し、正しい方法で移動の介助ができる	ベッド・車椅子間の移乗動作について	4月	看護部PT
	I	医療安全	<ul style="list-style-type: none"> ・院内の安全管理対策・指針を理解し、危険防止に留意して業務遂行できる ・インシデントレポートの書き方・活用方法が理解できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・危険予知トレーニングについて ・インシデントレポートの書き方 	4月	看護部リスクマネージャー
	I	看護記録	院内の看護記録方式を学ぶ	看護記録の基本的理解	5月	看護部記録委員
	I	薬剤の取扱い	<ul style="list-style-type: none"> ・薬物療法の重要性を理解し、薬の作用・副作用のメカニズムについて学ぶ ・麻薬毒薬の取扱いについて学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> ・輸液管理について ・麻薬毒薬の取扱いについて 	5月	看護部薬剤科

	I	医療機器	医療機器の安全な取扱いと使用時の患者の看護を学ぶ	輸液・シリンジポンプについて	6月	看護部 ME
	I	摂食機能訓練	摂食機能訓練の基本/様々な治療食/口腔ケアの必要性について学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 摂食機能とは 栄養指導に基づいた治療食について 口腔ケアの実施 	6月	看護部 ST
	I	フォローアップ研修(3ヶ月)	生き活きと働くために、心の健康を維持する方法を見出す事ができる	対人関係とコミュニケーション	6月	TMG 看護局
	I	看護研究発表会	今年度の看護研究発表より研究の実際を学ぶ	各病棟・外来の看護研究の発表	6月	看護部
	I	メンタルヘルス	メンタルヘルス対策に必要な基本的な知識を学ぶ	コミュニケーション方法について	6月	本部 カウンセラー
	I	褥瘡予防	褥創ケアの基本・創傷治癒過程を理解し、褥創ケアの実際を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 褥瘡とは 発生要因の概念 除圧・減圧の方法 マットの種類 実際の褥瘡処置対応 	7月	看護部 NST 委員
	I	BLS	<ul style="list-style-type: none"> 急変時の対応について、必要な知識技術を学ぶ アルゴリズムについて学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 急変時の対応について 胸骨圧迫について 	7月	看護部 BLS インストラクター
新卒入職者研修	I	フィジカルアセスメント	対象をトータルに捉えるためのアセスメントの視点や対象をトータルに捉える事の重要性が理解できる	<ul style="list-style-type: none"> 対象を知るために必要なものの アセスメントに必要な視点 	7月	TMG 看護局
	I	TMG 看護・介護学会	実践の検証や研究成果を発表し共有できる	<ul style="list-style-type: none"> 研究発表 特別講演 	9月	TMG 看護局
	I	接遇	専門職業人としての自覚を持ち、マナーを身につける	<ul style="list-style-type: none"> マナーとは 医療従事者としてのマナーとは 	9月	本部 指導者
	I	NST	NSTの役割と効果について学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 栄養問題 NSTの役割と効果 栄養管理の実際 NST委員会の活動内容 	9月	看護部 NST 委員
	I	看護記録	看護記録についての理解を深める	看護記録の基本的理解	9月	看護部 記録委員
	I	フォローアップ研修(6ヶ月)	業務に慣れてきた時期、今後も心の健康を維持するための方法を見出す事ができる	<ul style="list-style-type: none"> 新人同士での意見交換 対人コミュニケーション 	10月	看護部
	I	人工呼吸器	人工呼吸器の安全な取扱いと、人工呼吸器装着時の看護を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 人工呼吸器のしくみ 基本設定 使用時の観察/アセスメントポイント 	2月	看護部 RST 委員
	I	手術室研修	周手術期看護について学び、術前術後看護に生かす事ができる	<ul style="list-style-type: none"> 全身麻酔/硬膜外麻酔/脊椎麻酔について 良肢位について 術前訪問について 	2月	看護部 手術室
	I	フォローアップ研修(1年)	1年間の自己について振り返る事ができ、2年目への意欲に繋げる	<ul style="list-style-type: none"> 自己の振り返りを発表 対人コミュニケーション 	3月	看護部

領域	ラダー	研修名	ねらい	内容	日程	担当
看護技術	I	トランス	患者の身体能力を把握し、正しい方法で移動の介助ができる	ベッド・車椅子間の移乗動作について	4月	看護部 PT
	I	看護記録	院内の看護記録方式を学ぶ	看護記録の基本的理解	5月	看護部
	II-1 II-2 III-1 III-2	看護記録	院内の看護記録方式を学ぶ	今後導入予定の看護記録(NANDA)の基本的理解	5月	看護部
	I	医療機器	医療機器の安全な取扱いと使用時の患者の看護を学ぶ	輸液・シリンジポンプについて	5月	看護部 ME
	I II-1	薬剤の取扱い	薬物療法の重要性を理解し、薬の作用・副作用のメカニズムについて学ぶ ・麻薬毒薬の取扱いについて学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 輸液管理について 麻薬毒薬の取扱いについて 	5月	看護部 薬剤科
	I	摂食機能訓練	摂食機能訓練の基本/様々な治療食/口腔ケアの必要性について学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 摂食機能とは 栄養指導に基づいた治療食について 口腔ケアの実施 	6月	看護部 ST
	I II-1	褥瘡予防	褥創ケアの基本・創傷治癒過程を理解し、褥創ケアの実際を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 褥瘡とは 発生要因の概念 除圧 減圧の方法 マットの種類 実際の褥瘡処置対応 	7月	看護部 NST 委員
	I II-1 II-2 III-1 III-2	BLS	<ul style="list-style-type: none"> 急変時の対応について、必要な知識技術を学ぶ アルゴリズムについて学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 急変時の対応について 胸骨圧迫について 	随時	看護部 BLS インストラクター
	I II-1 II-2 III-1 III-2	接遇	専門職業人としての自覚を持ち、マナーを身につける	<ul style="list-style-type: none"> マナーとは 医療従事者としてのマナーとは 	9月	看護部 TMG 看護局
看護技術	I	NST	NSTの役割と効果について学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 栄養問題 NSTの役割と効果 栄養管理の実際 NST委員会の活動内容 	9月	看護部 NST 委員
	III以上	看護記録	看護記録についての理解を深める	看護記録の基本的理解	9月	看護部
	II-1 II-2	看護研究基礎	看護実践を客観的に分析する方法を理解し、業務の改善や看護の向上に役立てる	<ul style="list-style-type: none"> 看護研究とは 分析方法について 	10月	看護部長
	II-1 II-2	アサーション	心の健康を維持する方法を見出す事ができる	<ul style="list-style-type: none"> 対人関係 コミュニケーション 	11月	本部 カウンセラー

	Ⅱ-1 Ⅱ-2	プリセプター シップ	プリセプターシップについて理解し、プリセプターシップを発揮できるための知識を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプターとは ・プリセプターとプリセプティの関係について ・指導・支援の基本 	1月	看護部
	Ⅱ-1 Ⅱ-2	リーダーシッ プ	リーダーシップについて理解し、チームリーダー業務に必要な知識を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・チームリーダーとは ・チームリーダーの役割 ・指導、支援の基本 	2月	看護部
	I	人工呼吸器	人工呼吸器の安全な取扱いと、人工呼吸器装着時の看護を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・人工呼吸器のしくみ ・基本設定 ・使用時の観察/アセスメントポイント 	2月	看護部 RST 委員
	I	手術室研修	周手術期看護について学び、術前術後看護に生かす事ができる	<ul style="list-style-type: none"> ・全身麻酔/硬膜外麻酔/脊椎麻酔について ・良肢位について ・術前訪問について 	2月	看護部 手術室

領域	ラダ ー	研修	ねらい	内容	日 程	担当
医療安全 研修	I Ⅱ-1 Ⅱ-2 Ⅲ-1 Ⅲ-2 IV V	医療安全	<ul style="list-style-type: none"> ・医療安全における最近の動向を知る ・危険予知トレーニングについて学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ヒューマンエラーについて ・組織で取り組む医療安全 ・危険予知トレーニング(KYT)について 	5月 11月	医療安全 委員 リスクマ ネージャー

領域	ラダ ー	研修	ねらい	内容	日 程	担当
感染対策 研修	I Ⅱ-1 Ⅱ-2 Ⅲ-1 Ⅲ-2 IV V	感染対策	スタンダードプリコーションが理解でき、感染予防ができる	<ul style="list-style-type: none"> ・スタンダードプリコーションとは ・个人防护具の取扱いについて ・職業感染について 	5月 11月	感染委員

管理 研修	IV V	組織論	看護管理者として、組織運営のあり方、分析方法を理解し、効果的なマネジメントのあり方を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・組織の概要と組織構造 ・組織分析の方法(SWOT) ・マネジメント 	12月	看護部長
	IV V	目標管理	個人の能力を引き出すための目標設定方法を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・個人の能力を引き出す管理とは ・目標管理の進め方 ・目標面接の方法 	2月	看護部長

新人看護師研修事業内容

新人と共にプリセプターもスタッフも成長できるよう、プリセプター制をベースに OJT とチームサポート体制を取り入れています。

日本看護協会作成の新人教育事業内容に準じたチェックシステムとカリキュラムで決め細やかな教育を行っていきます。

研修実施日 又は予定日 (実施時間数)	研修内容	実施場所	備考	
4月4日～ 4月14日 新人オリエンテーション	就業規則・保険等管理事項 防災:避難経路・消防設備確認	佐々総合病院内施設		
	院内安全対策(基礎) 感染予防対策(基礎)			
	医療・看護の倫理、接遇、社会人としての行動			
	メンタルヘルス(心のエネルギー、カウンセリングとは)			
	技術研修(採血)			
	技術研修(注射・点滴)			
	技術研修(ペン型インシュリン)			
	技術研修(胃チューブ・経管栄養)、針刺し予防			
	看護技術研修(体位交換・清拭・更衣・身体抑制・シーツ交換・PC 入力)			
	看護技術研修(CV 介助・救急カート取扱・回診車取扱・アナムネ聴取)			
	看護技術研修(吸引・ネブライザー・酸素療法・心電図モニター・12 誘導)			
	放射線について・臨床検査について 輸血について			午後のみ
	医療安全対策、移動・移乗方法			
4月12・19日 (2日間)	看護記録研修①	板橋区文化会館	本部主催	
	看護記録研修②	板橋区文化会館		
5月25日	薬剤の取扱い	佐々総合病院内施設		
	褥瘡予防			
6月22日	医療機器研修	佐々総合病院内施設		
	摂食機能訓練			
7月6日 13時～17時	看護診断の基本的理解と事例展開①	講義室 外部講師	★外部受入れ可 (10名まで)	
7月11日 13時～17時	看護診断の基本的理解と事例展開②	講義室 外部講師		
7月14日 9時～17時	一次救命処置(BLS)	講義室及び健診センター		
7月26日 13時～17時	看護診断事例展開③	講義室		
7月29日 13時～17時	看護診断事例展開④	講義室		

8月 29日 13時～17時	看護診断事例展開⑤	講義室	
8月 30日 13時～17時	看護診断事例展開⑥	講義室	
9月 8日 (4時間)	NST の効果と役割、管理の実際	講義室	
10月 未定 (7.5時間)	対象を全人的に捉えるためのアセスメントの視点	未定	
10月 26日 (4時間)	フォローアップ研修	講義室	
2月 22日 (4時間)	人工呼吸器	ホール	★外部受入れ可 (10名まで)
2月 随時 (4時間)	手術室研修	院内手術室	
3月 8日 (4時間)	フォローアップ研修	講義室	

当院では【★外部受入れ可】のものについては、外部の方の研修も受け入れております

希望の方は、下記の連絡先まで申し込み下さい。

佐々総合病院 看護部長 虻川内 電話 042-461-1535 FAX 042-461-9693

E-mail akerakawauchi@tmg.or.jp